



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА - ДЕТСКИЙ САД № 2»  
ГОРОДА СЛАВЯНСКА-НА-КУБАНИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

От 16.09.2024

№ 48/1

г. Славянск-на-Кубани

**Об организации работы по программе «Наставничество» в 2024-2025  
учебном году в МАДОУ «ЦРР – д/с№2».**

На основании приказа управления образования администрации муниципального образования Славянский район от 11 сентября 2024 г № 1615 «Об утверждении муниципальной системы наставничества в образовательных учреждениях в 2024-2025 году» и с целью оказания методической помощи молодым специалистам в МАДОУ «ЦРР – д/с№2», приказываю:

1. Закрепить на 2024 -2025 учебный год воспитателя высшей квалификационной категории Соколову Татьяну Владимировну наставником молодого специалиста - воспитателя Сокол Валерии Николаевны
2. Наставнику Т.В. Соколовой осуществлять взаимодействие с молодым специалистом В.Н. Сокол в соответствии с индивидуальным планом наставничества («Дорожная карта» Приложение 1) и положением о наставничестве в 2024-2025 году. О результатах наставничества предоставить отчет на итоговом педагогическом совете в 2025 году.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ «ЦРР – д/с №2» \_\_\_\_\_ А.В.Костюк

С приказом ознакомлены: \_\_\_\_\_ Т.В. Мостафина  
\_\_\_\_\_ Т.В. Соколова  
\_\_\_\_\_ В.Н. Сокол

**Дорожная карта реализации целевой модели наставничества  
педагогических работников в МАДОУ «ЦРР – д/с №2»**

**Цель:** Создание системы условий и механизмов развития наставничества в МАДОУ «ЦРР – д/с №2» для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закреплении в профессии, включая молодых/начинающих педагогов.

Срок реализации «дорожной карты»: 2024 – 2025 годы

№	Мероприятия	Срок	Ответственный
<b>I ЭТАП - Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>			
1	Разработка локальных актов ДОУ: – Приказ « Об организации работы по программе «Наставничество» в 2024-2025 учебном году в МАДОУ «ЦРР – д/с№2», – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации целевой модели наставничества педагогических работников - Положение о системе наставничества в МАДОУ «ЦРР – д/с №2» – Приказ «О назначении ответственного лица за координацию и оперативный контроль по реализации программы «Наставничество» в МАДОУ «ЦРР – д/с№2»»	Сентябрь 2024	Заведующий А.В. Костюк  Ст.Воспитатель Т.В. Мостафина
<b>II ЭТАП - Формирование банка наставляемых</b>			
1	Сбор согласий на обработку персональных данных наставляемых.	Сентябрь 2024	Ст. Воспитатель Т.В. Мостафина
<b>III ЭТАП Формирование банка наставников</b>			
1	Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставников: – анкетирование потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Сентябрь 2024	Ст. Воспитатель Т.В. Мостафина Педагог-психолог О.К. Шаламова
2	Проведение круглого стола для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Октябрь 2024	Ст. Воспитатель Т.В. Мостафина Педагог-психолог О.К. Шаламова
3	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2024	Ст. Воспитатель Т.В. Мостафина

<b>IV ЭТАП - Обучение</b>			
1	Психолого-педагогическое сопровождение наставнической деятельности: – подготовка методических материалов – подбор наиболее эффективных форм передачи опыта – проведение консультаций, тренингов, мастер-классов	Ноябрь 2024	Ст. Воспитатель Т.В. Мостафина Наставник - воспитатель Т.В. Соколова
3	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - организация работы постояннодействующего семинара по внедрению Модели наставничества в ДОУ	Декабрь 2024	Ст. Воспитатель Т.В. Мостафина Педагог- психолог О.К. Шаламова
<b>V ЭТАП - Организация и осуществление работы наставничества</b>			
1	Разработка планов самообразования/ индивидуальных маршрутов профессионального развития	Январь	Наставляемый - воспитатель Сокол В.Н.
2	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых (при необходимости)	постоянно	Педагог-психолог О.К. Шаламова
3	Регулярные встречи наставника и наставляемого: беседы, изучение методической литературы, консультации, практикумы, взаимопосещения с просмотром педпроцесса, анализ педагогических ситуаций и пр.	постоянно	Наставник Наставляемый
4	Проведение совместных мероприятий наставника и наставляемого	1 раз в квартал	Наставники Наставляемые
<b>VI ЭТАП - Информационная поддержка системы наставничества</b>			
1	Создание на официальном сайте ДОУ раздела «Наставничество» с размещением материалов	Сентябрь 2024	Ст. Воспитатель Т.В. Мостафина
2	Размещение на официальных страницах ДОУ в социальных сетях «ОК», «Вконтакте» фото и видеоматериалов о проведенных мероприятиях.	постоянно	Ст. Воспитатель Т.В. Мостафина

